

株式会社東京ビッグサイト 行動計画

社員が男女ともにその能力を存分に発揮しながら活躍し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備するため、行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2 内 容

目標 1：仕事と育児・介護との両立がしやすい環境を維持する。

<取組>

- 社員向けに関連制度説明会を実施
- 産業カウンセラー、顧問介護士等サポート制度の活用促進
- 運用状況の検証、必要に応じて新たな取組や制度を検討

目標 2：計画期間の採用者に占める女性の割合を概ね 50%以上とする。

<取組>

- 男女ともに活躍でき、働きやすい職場環境の維持に向けた制度や取組状況について、会社説明会等で紹介する。
- 採用活動において、活躍する女性社員との対話など、当社での女性の働き方やキャリアアップを紹介する機会を設ける。

目標 3：超過勤務縮減に加え、多様な働き方やライフスタイルに対応する柔軟な働き方の推進に向けた取組を実施する。

<取組>

- 多様な勤務時間帯の活用、ノー残業デー実施の徹底
- 定時退社の推進、最終退社時刻の設定
- 運用状況の検証、必要に応じて新たな取組や制度を検討

目標 4：年次有給休暇を各人が年間 12 日以上取得できるような環境を整備する。

<取組>

- 年次有給休暇取得促進期間の設定
- 「年次有給休暇取得計画表」の活用促進
- 取組の効果検証、必要に応じて新たな取組の検討