２０２５年３月３１日
株式会社東京ビッグサイト

株式会社東京ビッグサイト　行動計画

社員が性別に関わらずその能力を存分に発揮しながら活躍し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備するため、行動計画を策定する。

１．計画期間　２０２５年4月1日～２０２８年3月３１日（３年間）

２．内　　容

目標１：超過勤務縮減に加え、多様な働き方やライフスタイルに対応する柔軟な働き方の推進に向けた取組を実施する。

＜取組内容＞

- ● 通　年　　最終退社時刻の設定、多様な勤務時間帯の活用、ノー残業デー実施の徹底
- ● ２０２５年4月～　　各ライフイベント・ライフステージでの働きやすさを向上させる制度を検討、試行運用
- ● ２０２６年4月～　　運用状況の検証
- ● ２０２７年4月～　　必要に応じて新たな取組や制度を検討

目標 2:年次有給休暇を各人が年間 12 日以上取得できるような環境を整備する。

＜取組内容＞

- ● 通　年　　年２回以上の年次有給休暇取得促進期間の設定
- ● ２０２５年4月～　　有給休暇取得の傾向や課題の洗い出し、検証を実施
- ● ２０２６年4月～　　検証を踏まえ、改善に向けた取組を検討、施行運用
- ● ２０２７年4月～　　取組の効果検証、必要に応じて新たな取組や制度を検討

目標３：仕事と育児･介護等との両立がしやすい環境を維持する。

＜取組内容＞

- ● ２０２５年4月～　　現行研修やサポート体制等取組に関する社員意識調査を実施
- ● ２０２６年4月～　　調査を踏まえ、研修やサポート体制等取組を見直し
- ● ２０２７年4月～　　必要に応じて新たな取組や制度を検討

目標４：計画期間の採用者に占める女性の割合を概ね 50%以上とする。

＜取組内容＞

- ● 採用活動期間
  - ・性別に関わらず活躍でき、働きやすい職場環境維持に向けた制度や取組状況について、会社説明会等で紹介
  - ・活躍する子育て社員との対話など、当社での働き方や、キャリアプランを紹介する機会の創出